

Human Capital Agenda Sierteeltcluster

Deze Human Capital Agenda biedt een langetermijnvisie en actieplan om de beschikbaarheid, ontwikkeling en inzet van personeel binnen de sierteeltsector te versterken. De sierteeltregio, met daarin Greenport Duin- en Bollenstreek en Greenport Boskoop, is al eeuwenlang een belangrijk centrum voor de productie van bloemen, planten, bloembollen en bomen. Deze agenda speelt in op de uitdagingen en kansen op de arbeidsmarkt voor deze sector.

De Sierteeltregio en Arbeidsmarktuitdagingen

De sierteeltregio staat voor grote uitdagingen die de brede welvaart en de teelt onder druk zetten. Als één van de belangrijkste economische pijlers wordt de sector geconfronteerd met structurele arbeidsmarktproblemen en veranderingen door verduurzamingsopgaven en toenemende behoefte aan technologische innovaties.



Tekort aan vakmensen

Een dalende instroom van jongeren, vergrijzing en afnemende interesse in de sector zorgen voor een structureel tekort aan arbeidskrachten, met name in het middensegment waar vakkennis essentieel is.



Afhankelijkheid van internationale arbeidskrachten

De sector is sterk afhankelijk van internationale werknemers, met ongeveer 40.000 in 2019 en naar verwachting 62.000 in 2030. Huisvesting en integratie blijven grote knelpunten.



Technologische veranderingen

Door digitalisering, robotisering en de circulaire economie verandert de manier van werken. Handmatig werk vermindert en er zijn andere vaardigheden nodig, wat bij- en omscholing vereist.

De nieuwe generatie medewerkers vraagt bovendien om meer flexibiliteit, persoonlijke aandacht en ontwikkelingsmogelijkheden, wat wringt met de vaak traditionele werkstructuren in de sector.

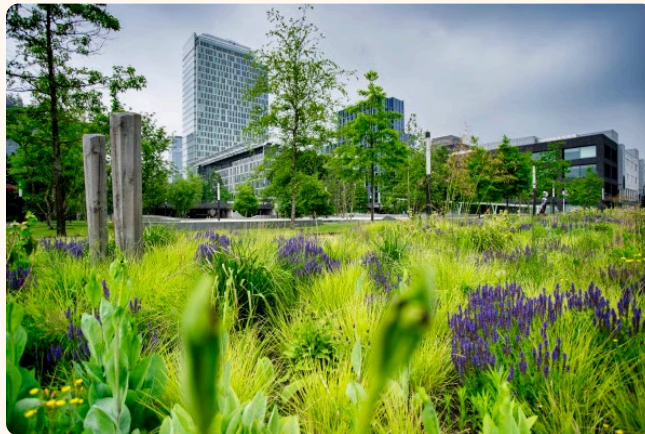


Werkgeverschap en Duurzaamheid

Professionalisering van werkgeverschap

De arbeidsmarkt verandert en het aanbod van werknemers is meer divers dan voorheen. De verwachtingen van medewerkers zijn veranderd; zij willen flexibiliteit en doorgroeimogelijkheden. Dit vraagt om nieuw leiderschap en verdere professionalisering van het werkgeverschap.

Werkgevers die strategische keuzes maken en investeren in goed werkgeverschap, binden medewerkers langer en verhogen de productiviteit. Echter, in veel agrarische bedrijven combineren ondernemers teelt, bedrijfsvoering en personeelsmanagement, waardoor er weinig tijd is om strategisch personeelsbeleid te ontwikkelen.



Duurzaamheid en impact op arbeidsmarkt

Duurzaamheid speelt een steeds grotere rol in de sector. De maatschappelijke wensen en wettelijke eisen nemen toe. De intensieve teelt brengt risico's met zich mee voor het milieu en de volksgezondheid, wat leidt tot groeiende kritiek op milieubelasting en biodiversiteitsverlies.

Volgens de SER verandert hierdoor vrijwel elke agrarische baan en wordt om- en bijscholing essentieel. Er is een mismatch tussen de ambitie van de sector en het beschikbare talent: terwijl bedrijven moeten en willen verduurzamen, zijn er te weinig vakmensen met de juiste kennis en vaardigheden.



Ambitie van de Sierteeltregio

De sierteeltregio streeft naar een toekomst waarin brede welvaart toeneemt en zowel inwoners als bedrijven profiteren van een duurzame en innovatieve sector. Het is de ambitie om wereldwijd een voorbeeld te zijn op het gebied van gezonde en milieuvriendelijke teelt.



Vijf speerpunten voor een sterke arbeidsmarkt

1

1. Sociale innovatie: samenwerken en anders denken

- Meer samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheid.
- Oprichting van een Human Capital overlegplatform en fieldlabs waar bedrijven en scholen samenwerken aan innovatie.
- Slimme leer-werktrajecten en hybride leeromgevingen om praktijkervaring te koppelen aan opleiding.

2

2. Modern werkgeverschap: aantrekkelijk en toekomstbestendig werk

- Betere arbeidsvoorwaarden en flexibele werkvormen om jong talent en ervaren krachten te binden.
- Scholing en loopbaanperspectief centraal stellen, met doorgroeimogelijkheden en persoonlijke ontwikkeling.
- Positieve positionering van de sector als innovatieve en duurzame werkomgeving.

3

3. Anders organiseren van werk: flexibiliteit en efficiëntie

- Beter benutten van flexibel personeel en seizoensarbeiders, met passende contracten en huisvesting.
- Functies slimmer organiseren en gebruikmaken van taakroulatie en multitasking.
- Regionale samenwerking tussen bedrijven om arbeidspieken en -dalen beter op te vangen.

4

4. Duurzame inzetbaarheid: mensen gezond en betrokken houden

- Vitaliteitsprogramma's en betere arbeidsomstandigheden om medewerkers langer en gezonder aan het werk te houden.
- Investeren in Leven Lang Ontwikkelen (LLO): bijscholing en training voor alle werknemers, met name op toekomstbestendige skills, technologie en duurzaamheid.
- Mentoring en loopbaanbegeleiding om kennisoverdracht tussen generaties te bevorderen.

5

5. Technologische en ecologische transitie: klaar voor de toekomst

- Opleidingen en trainingen rondom robotisering, precisieteelt en datagestuurde werken.
- Innovatieve proefprojecten en living labs om verduurzaming en digitalisering in de sector te versnellen.
- Een nieuwe generatie werknemers voorbereiden op duurzame en technologisch geavanceerde teeltmethoden.

Wat levert dit op?



1. Instroom

Meer instroom van vakmensen door een aantrekkelijker werkgeverschap en betere scholingskansen.



2. Sterkere samenwerking

Sterkere samenwerking tussen onderwijs, ondernemers en overheid, waardoor opleidingen en arbeidsmarkt beter op elkaar aansluiten.



3. Anders organiseren

Efficiënter en duurzamer werken met slimme technologieën en nieuwe organisatievormen.



4. Productiviteit

Betere arbeidsomstandigheden en werkplezier, wat leidt tot hogere productiviteit en minder uitstroom.



5. Toekomstbestendig

Een veerkrachtige en concurrerende sierteeltsector, klaar voor de uitdagingen van de toekomst.

De rol van Greenports

Om de opgaven en acties effectief te adresseren, vervullen de Greenports een regisserende, verbindende en faciliterende rol. Door kennis te delen en gezamenlijke initiatieven op te zetten, zorgen zij ervoor dat de sierteeltregio niet alleen economisch sterk blijft, maar ook een gezonde, aantrekkelijke en toekomstbestendige leefomgeving biedt voor iedereen. Ze fungeren als ketenregisseur, innovatiemotor en belangenbehartiger door:

- Het doorontwikkelen van een regionaal Human Capital platform
- Het stimuleren van proeftuinen en fieldlabs
- Het afstemmen van arbeidsmarkt en scholing op sectorbehoefte
- Het verbinden van partijen en inhoud

Doe mee!

Wil je bijdragen aan een toekomstbestendige sierteeltsector? Neem contact op met de Greenports en ontdek hoe jouw organisatie kan meewerken aan dit programma.

 Meer informatie? Bezoek [Greenport Boskoop | home](#) of neem contact op via [0172 218692](tel:0172218692)