



## ‘Ik loop altijd door iemands tuintje’

Maarten Prins is sinds 1 september programmamanager van Greenport Duin- en Bollenstreek. Deze organisatie zocht een schaaap met vijf poten voor de ingewikkelde taak in de Zuid, waar de druk op de bollengrond enorm is. Prins is nu het oliemannetje dat partijen bij elkaar moet brengen en houden, mét ook voor ieders belangen. “Er moet heel veel gebeuren in dit gebied en daarbij loop ik altijd wel door iemands tuintje”, waarschuwt de manager.

Tekst: Hans van der Lee Fotografie: Greenport Duin- en Bollenstreek/René Faas

### Maarten Prins (52)

PROGRAMMAMANAGER GREENPORT  
DUIN- EN BOLLENSTREEK

Ondernemer Maarten Prins volgde per 1 september Andries Middag op, die naar aardappelverwerkersorganisatie Vavi vertrok. Prins heeft een achtergrond in de financiële sector, hij werkte eerder voor ING en de regionale Rabobank. Ook verzekeraar Achmea was een aantal jaar zijn werkgever. Bij de banken en de verzekeraar was met name de glastuinbouw zijn werkgebied. Toen zich een reorganisatie aandeed bij de Rabobank, koos Prins voor het ondernemerschap. Hij is bedrijfsadviseur en coach én twee dagen in de week werkt hij voor de Greenport.

**In weinig tijd veel taken combineren, bleek uit de vacaturetekst na het vertrek van Andries Middag. Greenport zocht een schaaap met vijf poten. Bent u dat?**

“Een schaaap wil ik niet zeggen, want dat zou betekenen dat ik met de kudde meeloop. Dat doe ik niet, maar ik loop ook niet achter de kudde aan of er te ver vooruit. Mijn taak is alle partijen met belangen in de Duin- en Bollenstreek bij elkaar te brengen, om te zorgen dat ze samenwerken of tenminste overleggen. Of het nu gaat om windmolens, die we volgens mij niet door iedere partij apart in de regio neer moeten laten zetten, grond voor bloembollen en woningbouw of bijvoorbeeld voor huisvesting van seizoenarbeiders en verduurzaming. Dit zijn maar een paar aspecten die hier in het gebied allemaal bij elkaar komen en waarbij de belangen voor iedereen anders zijn en soms zelfs voor individuele bollenkwekers tegengesteld.”

**Tegengesteld?**

“Ja, een bollenkweker is niet alleen de ondernemer met het bedrijf. Diezelfde man of vrouw is ook een inwoner van de regio, die misschien graag een huis voor de kinderen wil bouwen. Of het bedrijf wil verkopen, maar wel op dezelfde plek wil blijven wonen en liefst ook in een aantrekkelijke

omgeving. Tegelijkertijd wil de sector zoveel mogelijk bollengrond behouden. Dat gaat niet altijd samen.”

**Geen schaaap dus, maar wel vijf poten?**

“Laten we zegen dat ik redelijk lang met agrariërs heb gewerkt, met name in de glastuinbouw. Toen ik bij de bank in het Westland werkte, zaten we ook volop in de sanering van het glastuinbouwgebied. Dat was een hele puzzel, al moet ik zeggen dat de puzzel hier in de Duin- en Bollenstreek nog ingewikkelder is. Zo was ik ook betrokken bij de inventarisatie van tuinderswensen in de regio Pijnacker en Lansingerland. Ook daar zat de tuinbouw in de knel en heb ik veel tuinders gesproken. De een was jong en wilde nog volop uitbreiden, de ander wilde nog een tijdje doorwerken en dan stoppen en sommigen wilden direct stoppen. Het is dan zaak om met al die verschillende wensen een oplossing voor het gebied te vinden, zodat er een gezond glastuinbouwgebied behouden blijft. Dat betekent keuzes maken.

In mijn verleden als bankier heb ik ondernemers gesproken die we konden helpen met investeringen en ik ken de verhalen van mijn collega's die met echte probleemoplossingen werkten. Daarom ken ik ook de keerzijde van het



ondernemen. Ook ben ik drie jaar bij een bloemenexporteur in Aalsmeer aan het werk geweest als landenmanager Duits-talige landen, waar ik ook een hoop leerde over de afzet van de sierteeltsector.

Sinds ik zelfstandig ondernemer ben, kom ik ook op bedrijven om bijvoorbeeld te helpen met leiderschapsadviezen en begeleiding van de persoonlijke kant van overnameprocessen. Wat mij in deze rol helpt, is mijn eerdere ervaring bij Greenport West Holland. Al deze ervaring heeft mij een geweldig netwerk opgeleverd, dat ik nu goed kan gebruiken bij Greenport Duin- en Bollenstreek.”

**Uw voorganger Andries Middag had de organisatie al verlaten toen u aantrad. Lukt het om het draad op te pakken?**

“Dankzij Eva (Van der Kwast, communicatiemedewerker, red.) en Annemieke (De Man, projectleider huisvesting internationale medewerkers, red.) lukt dat heel goed. Als ik dat alleen had moeten doen, was het wel een hele zware taak geweest. Het scheelt wel dat ik de Greenportorganisatie en de werkwijze al kende, want voor West Holland was ik belast met arbeid. De human capitalagenda, zoals we dat noemen. Daar hoorde ik ook dat Andries vertrok en zo belandde ik van de grootste Greenport bij de kleinste. Bovendien ben ik warm ontvangen in de streek, vind ik.”

**Wat heeft u met de Duin- en Bollenstreek?**

“Ik ben er blanco ingegaan. Ik ken de thema’s, maar de spelers nog lang niet allemaal. De Duin- en Bollenstreek is een mooi gebied, maar met bedrijven die naar een ander teeltsysteem moeten. Het is mooi om daar een rol in spelen en het is dan ook mijn ambitie om ondernemers na te laten denken over andere oplossingen. Dat kan alleen door die ondernemers van voeding te voorzien, te informeren en voorbeelden te presenteren. Er komt ontzettend veel op hen af en ondanks dat veranderingen moeten ze er in slagen een rendabel bedrijf te draaien. Een groot verschil met het Westland is dat daar de herinrichting veel moeizamer verliep. Hier in de Duin- en Bollenstreek is er geld dat vrijkomt door verkoop van kavels voor de vrije sector en dat geld wordt gebruikt voor nieuwe plannen. Daarbij lijkt het mij zoals gezegd een goede zaak als ondernemers gezamenlijk optrekken in bijvoorbeeld energie- of afzetcoöperaties of bij het zoeken naar ruimte voor een nieuwe ontsluitingsweg. Ja, dat kost ruimte, maar hier loop ik altijd wel door iemands tuintje.”

**En die huisvesting van seizoenarbeiders, ook al een knelpunt. Wat moet daar voor gebeuren?**

“Je hebt nu eenmaal pieken en daar horen arbeiders bij. Die wil je beschafafd huisvesten en als Greenport zien we dat het elders wel kan. De manier om het hier voor elkaar te krijgen is door het op ieders agenda te krijgen en te houden. De algemene regel is: als je niet kiest, wordt er voor je gekozen. Als Greenport proberen we goed te bekijken wanneer het juiste moment voor actie daar is, want je krijgt alleen iets voor elkaar als er geld en energie is.”

**Moeten de kwekers dan alleen maar meebewegen?**

“Nee, zo werkt het niet. Neem nu het thema water. De wet stelt normen voor gewasbeschermingsmiddelen en meststoffen in het water waaraan moet worden voldaan. Die wind waait nu volop en keuzes zijn er niet. Wel als het om de andere overheidswensen gaat, op het gebied van energie,



*‘Ik loop niet met de kudde mee, maar er ook niet achteraan of er te ver vooruit’*

biodiversiteit of logistiek bijvoorbeeld. De overheid wil dat veranderingen snel gaan, maar dat kan alleen als er ook een stimulans is vanuit die overheid in de vorm van geld en mogelijkheden. Dit inzicht is er gelukkig steeds vaker, overheid en samenleving zien in dat je niet alleen maar kunt eisen. Je moet veranderingen ook faciliteren, door geld en ondersteuning beschikbaar te stellen. Je praat over het bijsturen van een mammoettanker. Voor dit soort veranderingen zijn ook voorlopers nodig waar de rest van de sector naar kan kijken. Die voorlopers kunnen uit de eigen sector komen, maar innovatie komt ook vaak uit andere sectoren. Als Greenport willen we dit soort voorbeelden graag bij de ondernemers brengen. Er is hier in de Duin- en Bollenstreek een toekomst voor de teelt en ook al zullen er op termijn minder kwekers zijn in het gebied, die kwekers moeten ook een toekomst houden.” ♦