



GreenportLIVE

14 oktober 2021

Internationale medewerkers
binnen GP Duin- en Bollenstreek





Programma

- 15.30 uur Presentatie Annemieke de Man
- 16.00 uur Presentatie en Malgorzata Bos-Karczewska
- 16.30 uur Gelegenheid tot rondleiding duurzaamheidscentrum RS Housing en netwerkborrel



Rol Greenport thema internationale medewerkers

- Kennis vergaren – kennis delen
- Verbinden betrokken stakeholders
- Agenderen thema
 - Lokaal
 - Regionaal
 - Provinciaal
 - Landelijk
- Leveren inhoudelijke bijdrage



Onderzoek arbeidsmigrantenmarkt

- Uitgevoerd door onderzoeksbureau Decisio
- Onderzoeksvraag
 - Aantal werkende internationale medewerkers + toekomstprognose
 - Inschatting van het aantal wonende
 - Belangrijkste kenmerken van deze groep
- Definitie arbeidsmigrant
 - Buitenlandse nationaliteit, woonachtig en werkzaam in Nederland
 - Zijnde geen kenniswerker – o.b.v. definitie overheid / minimale looneis kenniswerker
- Bronnen
 - Deskresearch: database Internationale werknemers (via CBS Microdata)
 - Fieldresearch: 15 gesprekken met bedrijven, huisvesters en uitzenders in de regio

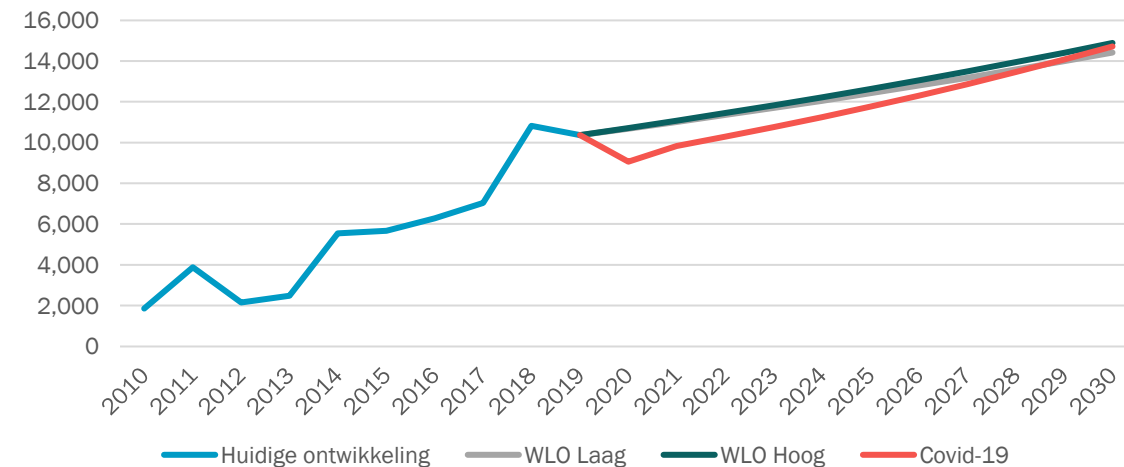
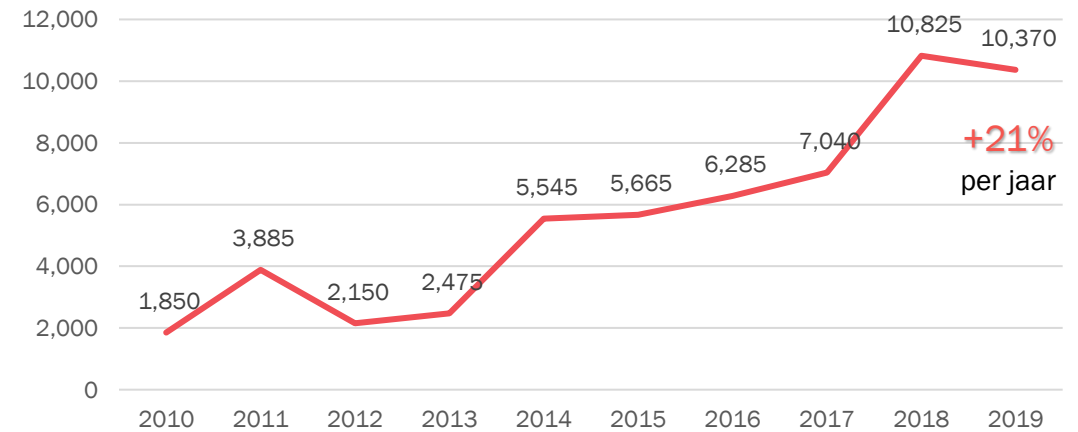
Aantal int. medewerkers werkzaam Ontwikkeling in jaren – prognose 2030

2019: 10.370 werkzame internationale medewerkers

- Gemiddelde groei 21% per jaar – sinds 2010 verviervoudigd

Prognose 2030: 14.420 en 14.890 werkzame int. medewerkers

- Geïnterviewden: de vraag naar arbeidsmigranten voor zowel korte als (middel)lange termijn blijft toenemen.
- Vergrijzing en dus afnemende beroepsbevolking zorgt voor toename in vraag naar arbeidskrachten.
- Automatisering zorgt voor afname en toename in vraag: deels vervanging, deels ophoging productieproces.
- Verwacht aantal int. medewerkers o.b.v. het gemiddelde van de drie groeiscenario's is: 14.673**

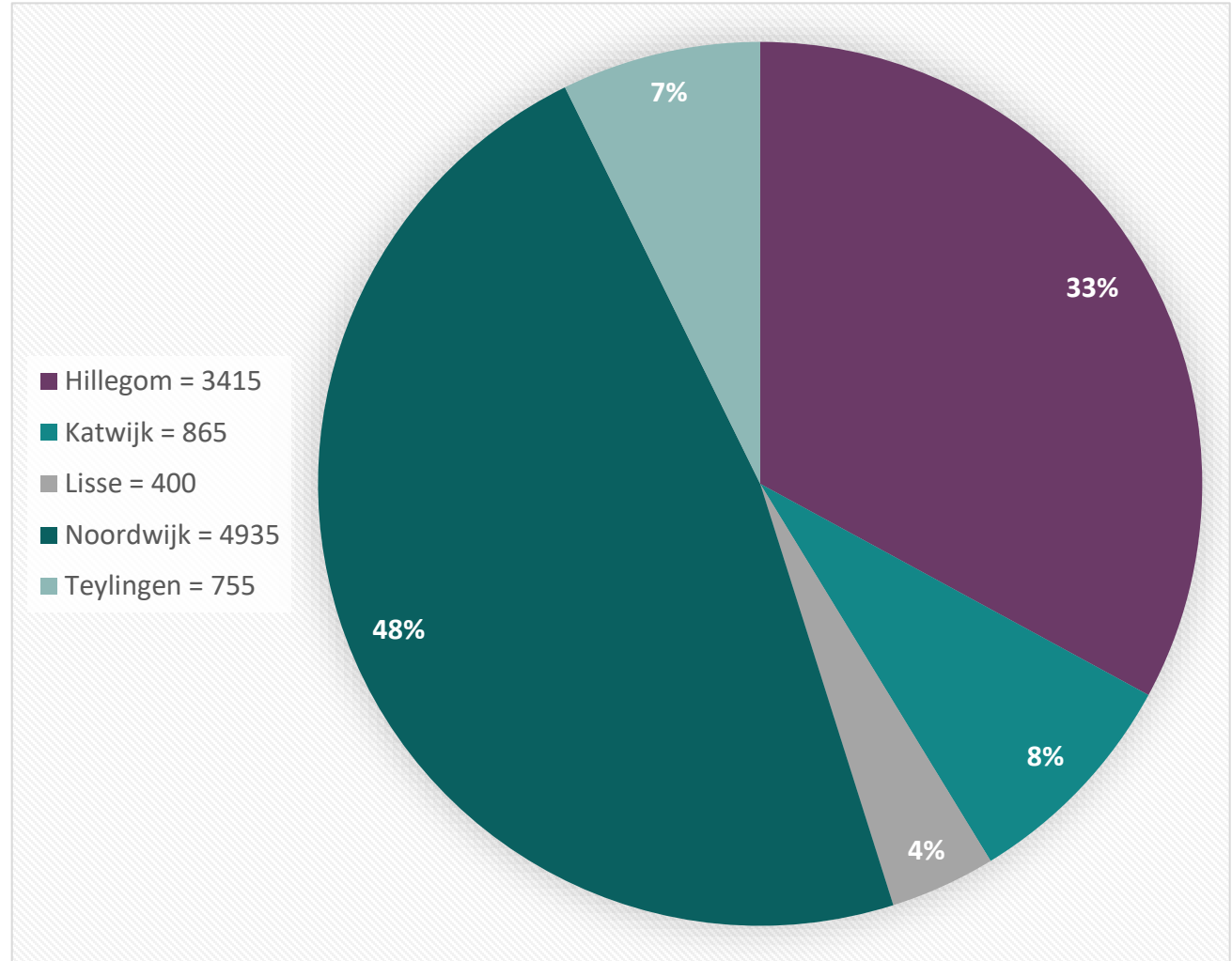


Werkende int. medewerkers per gemeente

61% van de im's werkt via uitzendbureaus. Deze im's staan in de CBS microdata geregistreerd op het adres van het uitzendbureau waarvoor zij werken.

Omdat de grote regionale uitzendbureaus gevestigd zijn in Hillegom en Noordwijk, is er waarschijnlijk sprake van een overschatting van het aantal werkenden in die gemeenten. In de andere gemeenten is er waarschijnlijk sprake van een onderschatting

Uit gesprekken met de uitzendbureaus blijkt dat het overgrote deel binnen de Greenport-grenzen werkzaam is. Op Greenport niveau zal de afwijking met de realiteit beperkt zijn.





Belangrijkste kenmerken

- De meeste internationale medewerkers komen uit Polen (75% - 2019), maar ook Roemenië, Slowakije, Tjechië, Syrië en Bulgarije staan in de top 10 herkomstlanden
- De meeste internationale medewerkers zijn werkzaam in de landbouw, groothandel en horeca. 61% van de internationale medewerkers werkt via een uitzendbureau
- Gezinssamenstelling, gebaseerd op BRP-inschrijving:
 - 29% van de internationale medewerkers is een eenpersoonshuishouden
 - 6% is een eenouder huishouden
 - 64% van de internationale medewerkers heeft een relatie (gehuwd, partnerschap)
 - 36% van de internationale medewerkers heeft kinderen
- Onbekend is hoeveel internationale medewerkers in Nederland samenwonen met hun partner
- Er zijn 1.445 kinderen van internationale medewerkers geregistreerd in Greenport Duin- en Bollenstreek



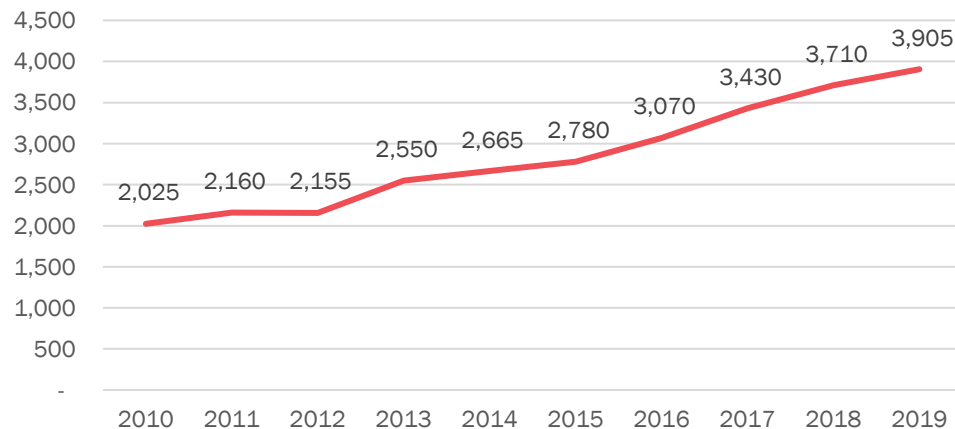
Verblijfsduur

- 49% blijft korter dan een jaar = 5.081 internationale medewerkers
- 51% blijft langer dan 1 jaar = 5.289 internationale medewerkers
- Internationale medewerkers die korter dan een jaar verblijven, blijven gemiddeld:
 - 41% 0 tot 4 maanden
 - 32% 4 tot 8 maanden
 - 27% 8 tot 12 maanden
- 34% van de internationale medewerkers blijft langer dan 2 jaar
- 22% van de internationale medewerkers blijft langer dan 3 jaar

Woonlocatie en huisvesting

Ingeschreven in BRP: 2019: 3.905 internationale medewerkers

- Belangrijkste woonlocaties:
 - Noordwijkerhout en Noordwijk-Binnen
 - Rijnsburg en Katwijk (samen 465 arbeidsmigranten)



Inschatting daadwerkelijke aantal wonend: 7.100 – 11.000

Vier rekenmethoden

1. Geregistreerde + werkenden met onbekende woonlocatie
2. O.b.v. pendelstromen
3. Literatuurstudie Companen: 45% - 55% internationale medewerkers schrijft zich in BRP in
4. O.b.v. SNF: SNF-bedden in GPA is 2.065 bedden, SNF marktaandeel landelijk is 25%.

Gemiddelde van alle rekenmethode: 8.944 internationale medewerkers



Pendelstromen

Pendelstromen o.b.v. BRP-gegevens

- 705 internationale medewerkers werken in GPDB en wonen elders
- 2055 internationale medewerkers wonen in GPDB en werken elders

Belangrijkste uitgaande pendelstromen (hier wonen, elders werken)

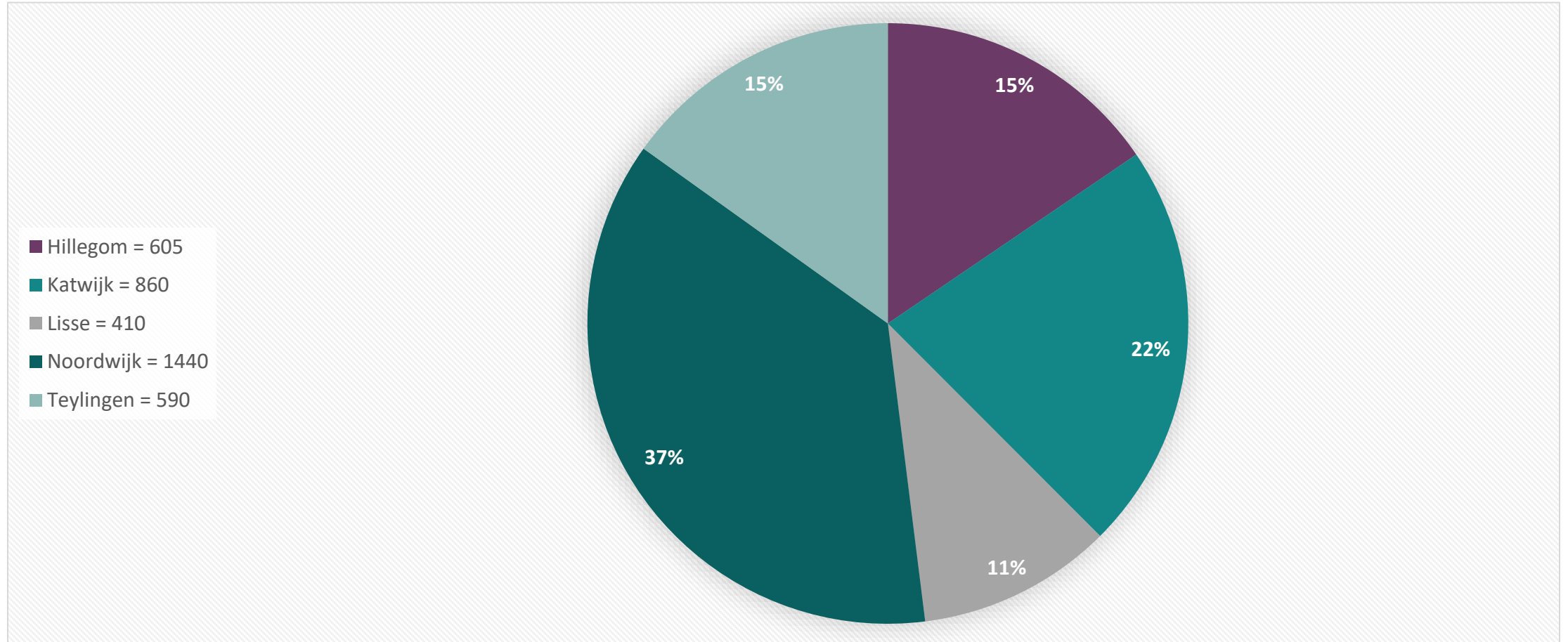
- Noordwaarts: Amsterdam en Haarlemmermeer
- Zuidwaarts: Den Haag en Leiden

Belangrijkste inkomende pendelstromen (hier werken, elders wonen)

- Vanuit het Noorden: Amsterdam en Haarlemmermeer
- Vanuit het Zuiden: Leiden

Internationale medewerkers wonend per gemeente

Gebaseerd op BRP-gegevens





Woonlocatie en type huisvesting

Gebaseerd op interviews en SNF-gegevens

- 51% van de internationale medewerkers is gehuisvest in reguliere woningen
- Andere woonlocaties zijn: grootschalige huisvestingscomplexen, recreatieterreinen, hotel/pension



Inventarisatie Greenports Nederland huisvesting

Kwalitatieve interviews - zes onderwerpen/vragen

1. Welke manieren van huisvesten ziet u in uw regio?
2. Wat zijn de grootste problemen in bestaande huisvesting?
3. Wat gebeurt in de ontwikkeling van nieuwe huisvesting (her- of nieuwbouw)?
4. Wat is het slagingspercentage van nieuwe huisvestingsinitiatieven?
5. Wat zijn de belemmeringen die realisatie van nieuwe oplossingen in de weg staan?
6. Wat moet er veranderd worden om dit te verbeteren?



Wat zijn de grootste problemen in de bestaande huisvesting? (respondenten zijn eensgezind)

- Onvoldoende capaciteit, zeker in seizoenpieken
- Huisjesmelkers / kwalitatief ondermaatse oplossingen (achterstallig onderhoud)
- Ontbreken van voldoende toezicht
- Uitwassen leiden tot
 - Onmenselijke situaties
 - Overlast - weerstand
 - Beschadigd imago
 - Daklozen
- Huisvesting in reguliere woningen (vergund en niet vergund)
 - Verdringing op de woningmarkt
 - Weerstand t.a.v. nieuwe initiatieven
- Het ontbreekt aan inzicht wie waar woont
- Eenzijdig handhavingsbeleid: geen bed voor bed



Wat zijn de belemmeringen die realisatie in de weg staan? (respondenten zijn eensgezind)

- Weerstand versus ontbreken politieke moed
- Geen of beperkend beleid – conflicterend beleid gemeenten – provincie
- Ontbreekt aan bestemming huisvesting arbeidsmigranten (uitzondering huisvesting op agrarische gronden)
- Het is een integraal thema, veel beleidsterreinen bij betrokken
- Probleem is groter dan huisvesting internationale medewerkers
- Probleem is groter dan alleen tuinbouwsector
- Het ontbreekt aan regie, overzicht, inzicht en gezamenlijke aanpak met de markt
- Er wordt onvoldoende rekening gehouden met behoefte internationale medewerkers



Wat moet er veranderd worden?

- Belemmeringen in beleid moeten worden opgeheven
- Er moet landelijke regie komen
- Vergroten politieke moed
 - Geldt voor wethouders en gemeenteraden
 - Geldt ook voor primaire werkgevers: druk opvoeren
- Kennis in uitvoering moet vergroot worden: ambtenaren – gemeenteraad – betrokken private partijen
- Investeren in relaties met omwonenden
- Internationale medewerkers moeten gezicht krijgen
 - Behoeften nadrukkelijker meewegen



Hoe dragen de Greenports bij?

- Regionale Greenports eigen programma's
- Landelijke werktafel
 - Kennis vergaren – onderzoek
 - Kennis delen, best practices uit de regio's ophalen en verspreiden
 - Stakeholders met elkaar verbinden
- Landelijke bestuurlijke tafel
 - Lobby, landelijk en provinciaal