

Manifest Verkiezingen 2022

Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten

Arbeidsmigratie werkt, ook in Holland Rijnland!
Prettig wonen, gelukkig werken werkt voor internationale werknemers!



Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten (THA)

Opgericht in 2017 door marktpartijen die betrokken zijn bij het onderwerp huisvesting voor arbeidsmigranten. In de Taskforce zijn vertegenwoordigd:

- Opdrachtgevers
- Uitzendbureaus
- Werkgevers
- Huisvesters/vastgoedeigenaren
- Brancheorganisaties

De Taskforce is gestart in Holland Rijnland en actief in Noord- en Zuid-Holland, met participanten uit heel Nederland. De taskforce heeft als doel:

- het benoemen en onder de aandacht brengen van de problematiek van te weinig goede huisvesting voor arbeidsmigranten;
- het samen met overheden vinden van locaties die beschikbaar en geschikt zijn voor huisvesting van arbeidsmigranten. De realisatie van de huisvesting zelf is aan marktpartijen. We richten ons daarbij op short- en mid-stay.

Onze missie is een eerlijk bed voor iedere werknemer, want prettig wonen betekent plezierig werken en gelukkig samen leven.

Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten onderschrijft de uitgangspunten van:

- Het rapport van de Commissie Roemer; “Geen tweederangs burgers” (2020)
- Campagne “Arbeidsmigratie werkt!” (2021)
- Huisvesting en huisvesters die volledig voldoen aan de normering die is vastgesteld door de Stichting Normering Flexwonen (SNF)

Arbeidsmigratie Werkt!

Arbeidsmigratie werkt in Holland Rijnland. Landelijk is 1 op elke 11 werkenden een arbeidsmigrant.¹ Tenminste 35.000² internationale werknemers werken en wonen in deze regio waarin 13 gemeenten samenwerken. Een aantrekkelijke regio, zo zeggen de gemeenten zelf. Om dat zo te houden is actie nodig.

Die internationale werknemers zijn direct betrokken en belanghebbend bij de Gemeenteraadsverkiezingen op 16 maart 2022. Er wordt veel over hen, maar amper met hen gesproken. Deels zijn ook zij kiezers bij deze verkiezingen. Hun rol en positie doet er toe in Holland Rijnland, zeker als het gaat over woningnood, huisvesting, overlast en meer.

Deze onderwaardering is onterecht. De economie in Holland Rijnland kan niet zonder arbeidsmigranten. Laten we deze groep dan ook als volwaardige inwoners van Nederland omarmen en zorgen voor voldoende en fatsoenlijke, SNF-gecertificeerde huisvesting. Het rijk, provincies en zeker de gemeenten hebben een taak om die huisvesting mogelijk te maken. Huisvesters zorgen vervolgens voor een eerlijk bed.

Voor arbeidsmigranten doen de verkiezingen er toe. Of ze nu wel of niet stemmen, ze hebben een stem. Deze stem komt van hen zelf én via hun opdrachtgevers, de uitzendbureaus, werkgevers en de vastgoedeigenaren van hun huisvestingslocaties. Zij staan zij-aan-zij om te zorgen voor meer huisvestingsplekken en bedden voor de arbeidsmigranten.

Er zijn medio 2021 nog steeds duizenden bedden te kort. Veel raadsleden weten dat al, sommigen nog niet. Maar juist die nieuwe gemeenteraadsleden kunnen nu en straks het verschil maken. Zij maken het beleid, zij bepalen wie er in het college komen, zij kunnen zorgen voor een huisvestingsbeleid, waarbij de internationale werknemers als volwaardige inwoners worden meegeteld.

Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten vertegenwoordigt de markt. Wij kennen de uitdagingen en hebben uw oplossingen. De markt moet gaan bouwen, maar dat kan alleen op locaties die de gemeenten aanwijzen. Wij staan klaar om die enorme opgave in te vullen. Daarom vragen we van onze raadsleden het volgende:

1. Sta voor alle inwoners in de gemeente. Maak beleid van een taakstellende opgave in aantallen te realiseren huisvestingslocaties en bedden in de komende raadsperiode. Sta ook voor de beleidskeuzes die gemaakt worden op basis van objectieve informatie. Niet alleen wethouders, ook raadsleden moeten hun rug recht houden. Een eerlijk bed voor iedere werknemer, daar gaat het om!
2. Ga voor een gezamenlijke regionale aanpak. Alleen dan kunnen kwantiteit en kwaliteit geborgd worden. De behoefte aan huisvesting stopt niet bij de gemeentegrens. Alle gemeenten in Holland Rijnland hebben belang bij fatsoenlijke huisvesting voor iedereen die in de regio werkt. Samenwerken aan huisvestingsoplossingen werkt! Kies daarbij voor gecertificeerde huisvesting.

¹ Bron: onderzoek juni 2021 door KBA in opdracht van ABU & NBBU; 767.591 arbeidsmigranten in 2019

² Bron: extrapolatie o.b.v. onderzoek Decisio in Greenport Duin- en Bollenstreek & Greenport Aalsmeer

Een verplicht keurmerk helpt, daar is iedereen het over eens. Vanaf 1 september 2021 voert het SNF 100% controles in.³

Er ligt een kans voor alle gemeenten in Holland Rijnland om gezamenlijk op te trekken, zodat die broodnodige bedden gerealiseerd kunnen worden.

3. Begin met één uniforme wijze van inschrijving van arbeidsmigranten in de basisregistratie personen, zoals in 2020 al is afgesproken. Het zorgt voor een eenduidig inzicht in de aantallen arbeidsmigranten en hun woonlocaties. De 'Westlandse Methode' is een erkende en uitstekend werkende oplossing. Leer van praktijkervaringen die hiermee opgedaan zijn in de gemeenten Westland en Aalsmeer.

³ Onafhankelijke controle door Normec VRO onder toezicht van de Raad voor Accreditatie



Gelukkig wonen, prettig werken

Opdrachtgevers, uitzendbureaus en huisvesters werken samen aan een prettige woonomgeving. Immers een werknemer die plezierig woont is gelukkiger en daarmee ook een prettige collega die hard werkt.

De opgave waar we voor staan is enorm. Ook in Holland Rijnland zijn er duizenden slaapplekken te kort. Dit tekort zorgt voor ongewenste situaties. Woon- en slaapverblijven op plaatsen die niemand wil, soms zelfs onveilig, maar in ieder geval naar de maatstaven van de Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten ongewenst.

Wij kiezen voor minimaal SNF-gecertificeerde huisvesting en onderschrijven ook het recent opgestelde ABU-Corona veiligheidsprotocol en de aanbevelingen van het Aanjaagteam van Emile Roemer.

De Nederlandse economie blijft ook in 2021 en latere jaren sterk. We hebben met de vergrijzing nog steeds internationale werknemers nodig om het bedrijfsleven in heel Holland Rijnland te laten groeien en bloeien. In elke denkbare sector en 365 dagen per jaar.

Realisatie van huisvestingslocaties en bedden voor arbeidsmigranten werkt naar twee kanten. Het zorgt voor een eerlijk bed voor iedere internationale werknemer. Het haalt daarnaast de druk van de reguliere woningmarkt. Als er een gecertificeerd bed voor iedere internationale werknemer is, kunnen bestaande in gebruik zijnde eengezinswoningen worden teruggegeven aan de markt. Een win-win-situatie!

Wat vragen wij van de politieke partijen?

- Maak concreet lokaal en regionaal beleid voor het aanwijzen van locaties waar huisvesting voor arbeidsmigranten gerealiseerd kan worden.
- Neem een taakstellende opgave op in het collegebeleidsprogramma, zodat het enorme tekort aan bedden in de komende raadsperiode volledig wordt opgelost.
- Zorg voor een eerlijk en gelijk speelveld voor opdrachtgevers, huisvesters en uitzendbureaus die aan alle normen voldoen, door uitsluitend te handhaven op malafide praktijken.



Samenwerken werkt!

Er wordt al heel lang gesproken over de eisen waaraan huisvesting voor arbeidsmigranten moeten voldoen. Ruime en veilige woningen zijn essentieel. We willen niet terug naar bedden in de schuur of caravans op het land.

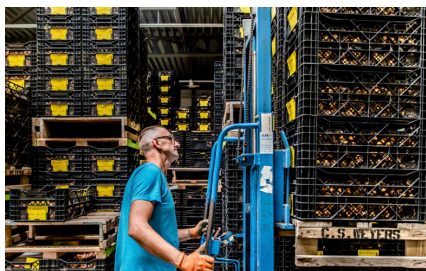
Opdrachtgevers die werken met internationale werknemers zijn in de hele regio actief. Hun medewerkers wonen ook in alle 13 gemeenten in Holland Rijnland. De grote verscheidenheid aan regels tussen de gemeenten en hun relatie met provinciaal beleid, helpt niet bij het oplossen van de woningnood en het gebrek aan gecertificeerde huisvesting.

Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten pleit voor wonen op fietsafstand van de werklocatie. We rekenen met maximaal 16 kilometer enkele reis. Dat is op de (elektrische) fiets goed te doen.

Vanuit die afstandsvisie werkt een lappendeken aan beleidsvisies contraproductief. Samenwerking bij en samen werken aan de oplossing van dit vraagstuk door alle 13 gemeenten en de provincie is noodzakelijk. Daarbij verwachten wij zelfs afstemming met Noord-Holland. Het kan eenvoudig, als de politieke wil er is. Maak beleid praktisch uitvoerbaar, dan kan de markt bouwen.

Wat vragen wij van de politieke partijen?

- Maak werk van samenwerking en gezamenlijk passend regionaal beleid, waarmee ontwikkeling van huisvestingslocaties mogelijk wordt gemaakt.
- Maak het voldoen aan de SNF-norm onderdeel van dit beleid.
- Zorg eerst voor nieuwe locaties en toepassing van de bed-voor-bed-regeling (VNG/Nationale Verklaring 2012), voordat handhaving wordt opgestart.
- Ontwikkel in overeenstemming met de provincie en marktpartijen een communicatieprotocol, dat de spil vormt van een bouw-/ontwikkelaanvraag.
- Geef gemeenten de ruimte om te handhaven op woningen en huisvestingslocaties die niet aan het nieuwe SNF-keurmerk voldoen. Deze locaties dienen te worden ontruimd.
- Locaties die aan alle eisen voldoen, zijn uit hoofde van de wet vergund en daarop vindt geen handhaving plaats.



Inschrijven: voor iedereen duidelijk

Overheid en markt zijn het er over eens dat inzicht in het aantal in Nederland woonachtige arbeidsmigranten essentieel is. Met dat inzicht wordt duidelijk wat de exacte huisvestingsopgave is. Het biedt bovendien voor gemeenten financiële voordelen en maakt controle en handhaving eenvoudiger.

In gemeente Westland is de zogenaamde Westlandse Methode ontwikkeld. Deze methode maakt het mogelijk om op eenvoudige wijze arbeidsmigranten te registreren bij binnenkomst en vertrek uit Nederland. De werkgever wordt door de werknemer gemachtigd om de in- en uitschrijving uit te voeren en op collectieve inschrijfavonden kan de gemeente binnen 1 minuut een nieuwe arbeidsmigrant registreren.

De ervaringen met de Westlandse Methode zijn langjarig en uitstekend. Meerdere gemeenten, waaronder Aalsmeer, hebben deze methodiek succesvol overgenomen en praktisch toegepast. Dit tot tevredenheid van bestuurders, ambtenaren, huisvesters en werkgevers.

Om te komen tot een volledig beeld van de populatie in ons land is het zaak om deze methode taakstellend in Holland Rijnland over te nemen. Bestuurders hebben een rol om een bestuurlijke opdracht te geven, zodat hun ondersteunende ambtenaren zich gesteund voelen om aan de slag te gaan.

Wat vragen wij van de politieke partijen?

- Ontwerp een (bij voorkeur landelijke) inschrijfmethode voor arbeidsmigranten die gebaseerd is op de Westlandse Methode.
- Voer deze nieuwe methode taakstellend in, zodat een uniforme werkwijze ontstaat in alle gemeenten in de regio en daarmee voor alle werkgevers/uitzendbureaus en hun medewerkers.
- Koppel de taakstellende opgave in het realiseren van huisvesting aan het per gemeente ingeschreven aantal arbeidsmigranten. Lokaal werken is lokaal wonen. Medewerkers wonen zo op fietsafstand van de werklocatie.
- Stimuleer samen met de markt de snelle invoering van deze methode en ondersteun dit financieel.

Colofon

In Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten participeren en adviseren: Dutch Foreigner Care (FHS Jobs & Flexwonen.nu), Homeflex, Faci, Stichting Belangenbehartiging Greenport Boskoop, Greenport Duin- en Bollenstreek, LTO Noord afdeling Duin- en Bollenstreek, Silver Fern BV.

Meer informatie en contact:

E-mail: taskforce@silverfern.nl

Telefoon: (0252) 255 550 (voorzitter Dennis van der Voort)