

Scholieren aan het werk

Nu de vakantieperiode aanbreekt, is de kans groot dat in uw bedrijf jongeren komen werken. Jongeren vormen een kwetsbare groep. Daarom zetten we voor u de praktische informatie op een rij als het gaat om veilig en gezond werken voor deze groep.

ZORG VOOR BEGELEIDING EN TOEZICHT

Gulden regel is dat u kinderen alleen werk moet laten doen dat ze aankunnen en dat past bij hun ontwikkeling. Bovendien moet er altijd voldoende toezicht en begeleiding zijn door een medewerker die toezicht houdt.

WAT ZIJN DE VUISTREGELS VOOR DE VERSCHILLENDE LEEFTIJDEN?

Als u jongeren wilt laten werken, is het handig de volgende vuistregels te hanteren:

- Kinderen van 12 jaar en jonger mogen niet werken.
- 13-, 14- en 15-jarigen mogen lichte [werkzaamheden](#) verrichten.
- 16- en 17-jarigen mogen alle werkzaamheden doen. Uitzonderingen worden [hier](#) genoemd.

WERKTIJDEN

- Tijdens vakantie mogen 13- en 14-jarigen maximaal 7 uur per dag en 35 uur per week werken.
- Voor 15-jarigen geldt een maximum van 8 uur per dag en 40 uur per week.
- 16- en 17-jarigen mogen maximaal 9 uur per dag en 45 uur per week werken.

TOEZICHT

- Bij 13- en 14- jarigen moet permanent toezicht aanwezig zijn.
- Bij 15-jarigen moet een toezichthouder in de buurt zijn

DE REGELS IN UW SECTOR

Kijk voor meer relevante informatie in de [arbocatalogus Bloembollenteelt en handel](#). De arbocatalogus is geschreven door Stigas en cao Open teelten. Heeft u na het bekijken van de arbocatalogus twijfels of wilt u weten hoe u uw medewerkers het beste voorlicht? Sla uw [risico-inventarisatie](#) erop na of neem vrijblijvend contact op met uw [Stigas preventieadviseur](#).

Hij helpt u graag verder.

STIGAS

KAVB heeft veilig, gezond en duurzaam werk hoog in het vaandel staan. Het is daarom ook een belangrijk onderdeel van onze visie op goed werkgeverschap. Stigas is onze kennispartner. Stigas ondersteunt als kennisinstituut van en voor de sector bedrijven met allerlei diensten om duurzaam werken te bevorderen. Bedrijven die premie afdragen bij Colland kunnen veelal kosteloos of tegen sterk gereduceerde tarieven gebruik maken van deze diensten.